



Conceptinternational bv workstyle consultants





Neue Konzepte für Arbeitsumfeld und Arbeitsstil

Neues Arbeiten – nachhaltige Immobilien

Dokument : PR CI 150610 hs/dk
Datum : 2010
Verfasser : Concept-International *workstyle consultants* bv
Englisch: : Rachel Fueller
Deutsch: : Tanja Peters
Erlaubnis: : Marcel Storms

Alle Rechte vorbehalten 1998 - 2010. Diese Publikation oder Teile davon dürfen ohne die Zustimmung der Concept-international bv weder verwendet noch in irgendeiner Weise vervielfältigt werden. www.conceptinternational.nl www.workstyleconsultants.com



Conceptinternational *workstyle consultants*

Orientierung:

- Entwicklung und Implementierung innovativer Konzepte für Arbeitsumfeld und Arbeitsstil
- Neues Arbeiten
- Nachhaltige Immobilienstrategien

Unsere Aufgabe:

- Konzeptentwicklung
- Organisatorische Betreuung / *change management*
- Projektmanagement (Einrichtung / Innenausbau)

Unsere Rolle:

- **Beratung**
- **Interim-Management**





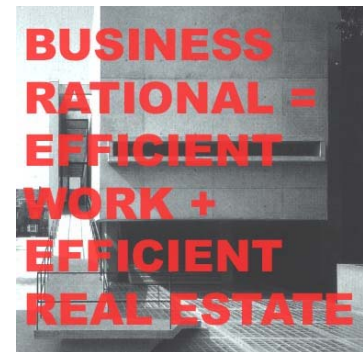
Ergebnisse I / III

1. Höhere Produktivität

Wir schaffen ein förderndes physisches Arbeitsumfeld als eine Verlängerung der funktionalen Bedürfnisse. Die neue Technologie hat eine positive Auswirkung auf den Wissenstransfer und Unternehmensabläufe. Dabei wird eine Produktivitätssteigerung zwischen **10 und 15 %** erzielt.

2. Kostenreduzierung

Die intelligenten und nachhaltigen Konzepte führen zu einer Raumersparnis im Bereich von **40 bis 60 %**. Für eine hohe Qualität sind einige zusätzliche Investitionen erforderlich. Wir erreichen eine Kostenreduzierung im Bereich von **35 bis 55 %** (Investitions- und jährliche Betriebskosten).





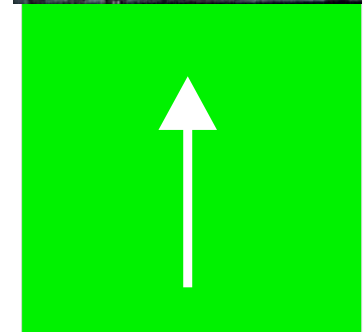
Ergebnisse II / III

3. Stärkere Kultur und stärkeres Image

Die ganzheitliche Implementierung führt zu einem lebendigeren Arbeitsstil und einer lebendigeren Unternehmenskultur. Dies spiegelt sich in einem Empfinden des Stolzes innerhalb des Unternehmen.

4. Verbesserte *work satisfaction* (höhere Selbstverwirklichung)

In unserer modernen Gesellschaft arbeiten Mitarbeiter gerne in einem ergebnisorientierten Stil. Die Freiheit von Zeit und Raum ist eine große Errungenschaft. Innovative Konzepte verwandeln Ihr Unternehmen in einen Arbeitgeber, für den zu arbeiten seine Mitarbeiter stärker erfüllt.





Ergebnisse III / III

5. Höhere organisatorische Flexibilität

Unsere Konzepte liefern eine intelligente Infrastruktur, die die ständigen organisatorischen Veränderungen unterstützt. Sich entwickelnde Strukturen, Teamänderungen und Projektarbeit werden dabei auf natürliche Weise eingebunden. Aufwand durch Personalverschiebung und Neumöblierung werden um **95 %** reduziert.





Das neue physische Arbeitsumfeld

Raumfreiheit

Gemäß der langjährigen Tradition ist jeder Mitarbeiter an einen individuellen Schreibtisch gebunden. Die Technologie ermöglicht jedoch eine neue Herangehensweise. Wir setzen uns für eine Flexibilisierung der Büroarbeit ein.

Aufgabenbezogene Arbeitsplätze

Das Bindeglied zwischen *Aufgabe* und *Werkzeug* wiederherzustellen. Unsere Arbeit umfasst eine Vielzahl von Aufgaben. Geben Sie Ihren Mitarbeitern die Freiheit, ein Arbeitsumfeld zu wählen, das ihre aktuellen Bedürfnisse und ihren Gemütszustand unterstützt.

Das Büro wandelt sich zu einem multifunktionellen, inspirierenden Treffpunkt.





Das neue Arbeitsumfeld



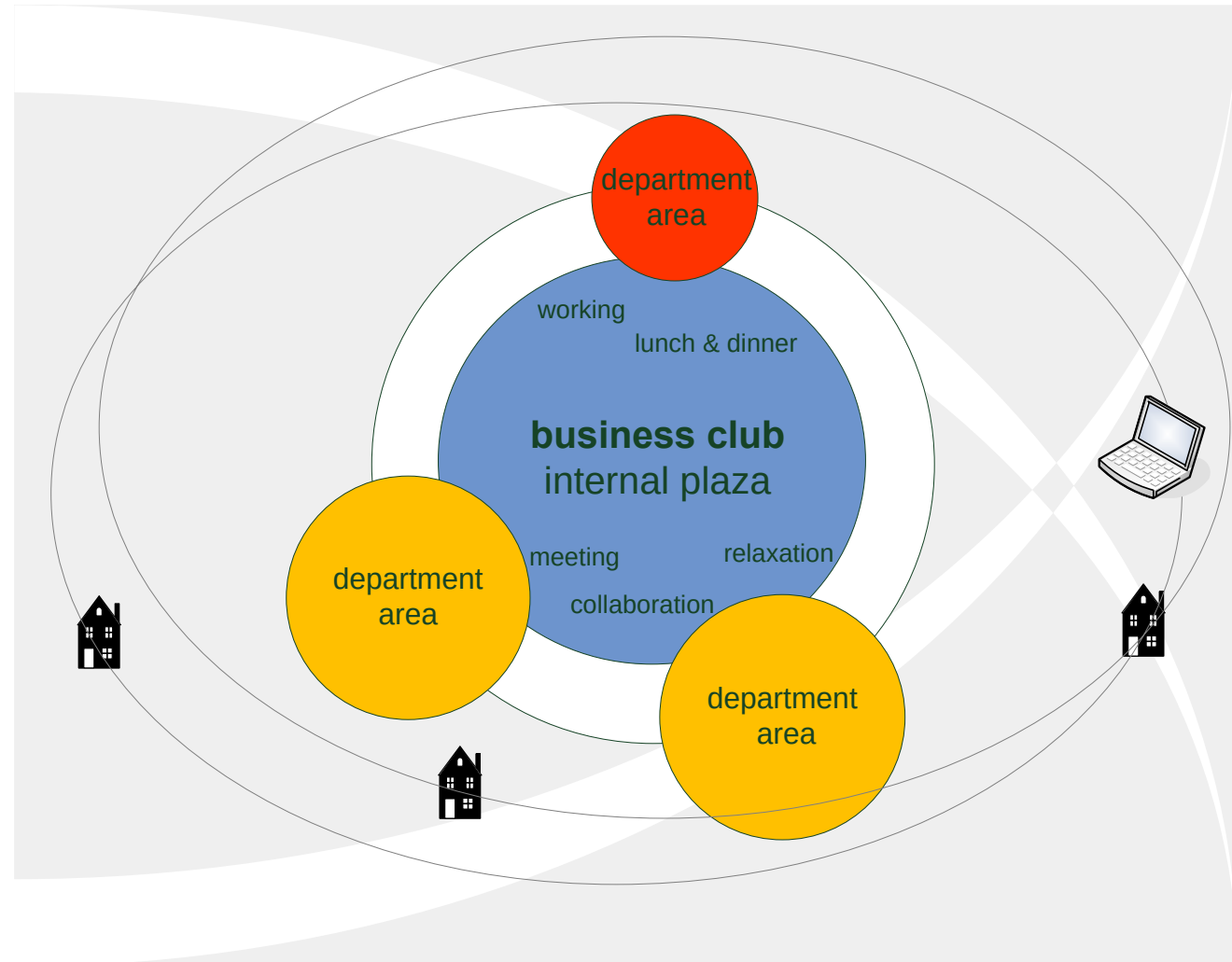


Das neue Arbeitsumfeld





Das neue Arbeitsumfeld





Das neue Arbeitsumfeld





Das neue Arbeitsumfeld





Unsere Rolle

1. Die Definition innovativer Konzepte, bei denen das physische, technologische und mentale Arbeitsumfeld innerhalb einer zusammenhängende Vision entwickelt werden.
Konzeptentwicklung.
2. Die Betreuung des Managements und der Mitarbeiter bei der Verwirklichung des neuen Arbeitsstils.
Die organisatorische Betreuung (change management).
3. Die Betreuung bei der Übertragung des Konzepts auf das Interieur.
**Projektbetreuung im Interieurbereich
(Innenausbau und Einrichtung).**



www.conceptinternational.nl
www.workstyleconsultants.com
marcel.storms@concept-int.com

